



Kerjadunia (Worldwork) – Perubahan dalam Organisasi, Komuniti, Perniagaan dan Tempat Awam.

Max Schubach Ph.D.

Apa itu Kerjadunia (Worldwork) ?

Kerjadunia (Worldwork) ialah satu paradigma untuk bekerja dengan perubahan didalam spektrum organisasi dan hidup berk komuniti yang lengkap. Pandangan yang berasaskan proses telah memperkenalkan satu kategori universal yang baru untuk menerangkan dan mengerjakan dengan perubahan dan arus didalam organisasi dan kumpulan secara kasar. Ianya melihat kesemua orang sebagai pemerhati serentak, peserta, fasilitator, pengikut dan pemimpin, walaupun pada bila masa jua, kita mungkin dilihat sebagai satu atau beberapa watak sahaja. Kerjadunia (Worldwork) membenarkan analisis dan fasilitasi kumpulan keatas berbagai jenis skala, dari proses global kepada acara tempatan, dan di tempat awam serta di dalam berbagai bentuk organisasi seperti perniagaan, organisasi yang tidak berasaskan keuntungan, agensi kerajaan, komuniti keagamaan, dsb. Di mukasurat ini, kami berharap untuk menunjukkan bagaimana kemajmukan, demokrasi yang kukuh, sistem teori kompleks, pemikiran kuantum, dan pembelajaran kesedaran adalah sebenarnya berkait rapat, membentuk paradigma baru – paradigma yang bukan hanya rasional, tetapi juga puitis. Ia telah memperbadankan ketepatan didalam teori saintifik, serta degup jantung kepada semangat komuniti, dan termasuklah kehormatan yang dalam kepada proses pengenalan diri rakan individu dan keperluan ertikata organisasi. Kombinasi ini yang membenarkan fasilitasi yang kreatif, tidak dapat diduga, selalunya menegangkan proses pengasas organisasi – kepada rentak yang diberi oleh pengendali simfoni universal.

Terima kasih atas minat anda terhadap Kerjadunia (Worldwork). Saya harap anda telah bergembira mengimbas laman web yang telah di ringkaskan tentang pemahaman teori dan praktikal kepada Kerjadunia (Worldwork), dan cubaan untuk mengillustrasikan dengan beberapa contoh yang melibatkan projek saya, inilah dia Kerjadunia (Worldwork).

Aspek reality yang boleh diukur dan tidak boleh diukur

Dikembangkan oleh Arnold dan Amy Mindell dan rakan-rakan, Kerjadunia (Worldwork) menilai saksama kedua dua aspek reality yang boleh diukur

dan tidak, lalu membenarkan gambaran organisasi yang lebih lengkap dan komprehensif.

Applikasi ini sememangnya berkonsep mudah yang meliputi situasi dalam rangkuman yang besar. Kategori yang boleh diukur dan tidak boleh diukur adalah serupa pada yang kelihatan dan tidak kelihatan, atau rapuh dan tidak rapuh. Sebagai contoh, bila kita bekerja pada satu isu majmuk, kita menilaikan komponen ukuran sebagai jantina, bangsa, umur, kelas, orientasi seks, dsb. Serta sebagai komponen yang tidak boleh diukur kepada harapan, impian, perasaan, idea, dan bakat, dsb. Dalam ertikata yang sama, kuasa yang berhubung kepada kedudukan seseorang spesifik didalam salasilah, atau kepada sesuatu tangga am sosio-ekonomi, selalunya boleh di ukur, bila aspek kekuasaan seperti "kebijaksanaan orang yang lebih tua", "kekuatan penyabitan moral", atau "kuasa jalanan", adalah kurang boleh diukur tetapi ia juga penting dalam pengiraan untuk pengimbangan kuasa. Didalam ertikata lain, sebagai contoh didalam perniagaan, persamaan aspek keboleh-ukuran dan ketidakboleh-ukuran boleh bermaksud sebagai maklumat fakta didalam rantai nilai dan aspek penomboran pengurusan kewangan tidak boleh dipisahkan daripadahan harapan, ketakutan, tingkahlaku dan konflik yang wujud diantara rakan atau jabatan didalam organisasi, dan semua ini di kumpulkan sekali boleh dilihat sebagai reality yang tidak dapat dipisahkan. Mengasingkan beberapa bahagian adalah lebih penting daripada yang lain hanya akan menimbulkan masalah zonal dari aspek yang telah di rangkumi. Dalam konteks ini, Demokrasi dan Kemajmukan adalah dilihat sebagai prinsipal yang meliputi diluar jangkauan keadilan sosial dan kebenaran ertikata atau persamaan angka, seperti contoh, jumlah wakil lelaki dan wanita yang sama dalam sesebuah komiti. Kami menggalakkan untuk menghormati semua individu, trend organisasi, pengalaman, dan tahap-tahap kesedaran. Kami lihat ianya sebagai perkara mustahak bagi penemuan matematik dan menggunakan segala maklumat dalam sistem yang diberi.

Dalam pada ini, paradigma Kerjadunia (Worldwork) menghubungkan sains dengan kemanusiaan melalui pengenalan satu rangkakerja yang merangkumi dan membantu kedua-duanya. Pada pusat rangkakerja filosofi Kerjadunia (Worldwork) adalah pengetahuan dan pengajaran kesedaran. Dari pusat ini, Kerjadunia (Worldwork) membuat rangkaian baru kepada tiga bahagian utama:

- **Membina rangkaian dengan penemuan mekanik kuantum, teori kekacauan, dan teori rangkaian.**
- **Ianya mengintegrasikan dan menggunakan konsep moden sosiologi, sains politik, psikologi, dan antropologi.**

- Ianya merangkumi banyak konsep dan kebijaksanaan budaya kebomohan dan pemahaman mereka tentang kepentingan hidup berkomuniti dan perhubungan

Teori Kerjadunia (Worldwork) menunjukkan bagaimana ujikaji kesedaran telah menyatukan pendekatan tersebut.

Anda boleh dapatkan perincian tentang bagaimana teori ini berhubung dengan gulingan menu paradima di muka atas.

Dimanakah Kerjadunia (Worldwork) digunakan?

Walaupun Kerjadunia (Worldwork) lebih diketahui untuk menumpukan kebenaran etikata dengan memperkenalkan konsep Demokrasi Mendalam kedalam kemajmukan kerja, rangkuman penggunaannya secara virtual adalah secara umumnya tiada had.

Disini adalah sebahagian daripada kawasan yang mana Kerjadunia (Worldwork) telah digunakan. Didalam setiap satu kawasan, Kerjadunia (Worldwork) membawa satu cara pendekatan terbaru. Untuk menyentuh keinginan anda, saya berikan satu contoh pada setiap kawasan yang mana inovasi ini telah dibawa. Bila anda melayari laman-laman web ini, anda akan dapati dimana sesetengah contoh adalah merupakan sebahagian kecil dari apa yang sebelum ini dilihat sebagai asas dan bekerja dengan bidang-bidang ini.

- **Pertukaran organisasi berasaskan proses: Perkembangan organisasi dan program pertukaran untuk kumpulan, perniagaan, organisasi tidak berasaskan keuntungan, rangkaian dan akar umbi inisiatif.**
Contoh sesebuah inovasi: kita tunjukkan bagaimana sesuatu kesukaran boleh mengawal penyelesaiannya tersendiri, yang mana boleh digunakan kepada kumpulan untuk perubahan yang berterusan.
- **Perjumpaan forum fasilitasi terbuka untuk kumpulan bersaiz sehingga 1000 orang di bandar tentang pelbagai isu yang berkenaan dengan hal ehwal umum**
Contoh sesebuah inovasi: kita jelaskan isu yang paling mudah berubah yang selalunya dielakkan dan tunjukkan nilai yang ada untuk pembangunan komuniti.
- **Forum fasilitasi tentang pengurusan organisasi, seperti hubungan interaksi lembaga - pengurusan dan pengurusan – pemegang syer.**
Contoh sesebuah inovasi: kita beri kesedaran akan penggunaan

tangga kuasa yang mana menyelesaikan ketegangan jangka panjang yang kronik dalam perseorangan dan jabatan.

- **Strategi pembangunan berasaskan proses dan implimentasi pada semua peringkat organisasi, menggunakan berbagai peringkat dan pendekatan berasaskan kemajmukan.** *Contoh sebuah inovasi: Kita mempunyai proses visi yang merangkumi semua peringkat, dan membantu untuk menjumpai teras organisasi, para individu dan watak yang kekal dalam organisasi, yang mana ianya potensi terbesar dan sumber kepada kuasa.*
-
- **Program pembangunan kepimpinan individu dan berkumpulan serta kepimpinan membimbing dalam bidang perniagaan, politik, kerajaan, badan tidak mengambil keuntungan, inisiatif pembentukan semula sosio-ekonomi, kumpulan belia, dsb.** *Contoh sebuah inovasi: Kita hubungkan kesedaran dan konsep dunia yang selari dari fizikal untuk membenarkan pemimpin memahami situasi kompleks dan menanganinya dengan mudah.*
- **Pembinaan kumpulan dan fasilitasi kumpulan.** *Contoh sebuah inovasi: kita mempunyai metodologi yang membenarkan ahli untuk mengalami imbalan diri dalam aspek krisis, dan menggunakannya untuk mencapai peringkat yang baru dalam sesebuah kerjasama.*
- **Perancangan Bandar.** *Contoh sebuah inovasi: Kita gunakan aspek kawasan awam yang boleh diukur dan tidak, untuk memfasilitasikan perhubungan baru diantara pentadbiran bandar, perniagaan, kuasa politik dan komuniti terkumpul, sebagai contoh didalam projek "Kerja Bandaraya – Terapi untuk bandaraya"*
- **Program perubajan sosio-ekonomi.** *Contoh sebuah inovasi: Kita membentuk bakat terpendam individu, yang akan menyerlah semasa krisis peribadi, boleh dilihat, dan digunakan sebagai konsep kunci dalam "Pemerintah hari esok," sebuah program kepimpinan pembangunan untuk orang yang tidak bekerja dan/atau orang yang merempat.*
- **Konflik resolusi pada berbagai peringkat dalam kawasan seperti Timur Tengah, Balkan, Ireland.** *Contoh sebuah inovasi: Kita fahami yang konflik dan peperangan selalunya adalah langkah pertama dalam membina lebih perhubungan diantara beberapa kumpulan, dan boleh berjumpa semua pihak yang terlibat dengan sikap permulaan yang telah menyokong.*

- **Resolusi konflik diantara organisasi, termasuk isu penggabungan organisasi, konflik antara jabatan, dan perhubungan industrial, dsb.** Contoh sebuah inovasi: Kita tunjukkan bagaimana konflik ini tersusun dengan "semangat" organisasi, atau ruang yang terorganisasi dengan sendiri, dan boleh digunakan untuk kegunaan pengembangan pandangan pengambil bahagian tentang kekuasaan dan potensi sesebuah organisasi.
- **Model penjagaan kesihatan.** Contoh sebuah inovasi: Kita tunjukkan bagaimana hubungan aspek pelbagai kebudayaan, pesakit – penjaga – pemberi kesihatan, dan kemajmukan model perubatan boleh difahami sebagai sebahagian dari suatu reality, yang memerlukan input dan penyertaan dari tonggak untuk membina masa depan yang boleh dikandung.
- **Model peserta baru untuk program pembelajaran.** Contoh sebuah inovasi: Cikgu, pelajar dan fasilitator mempunyai tanggungjawab yang berputar, yang boleh digunakan untuk membina sebuah program pembelajaran yang membina komuniti, pembangunan peribadi dan pembelajaran berasaskan kandungan adalah diformulakan sebagai integrasi yang sepenuhnya.
- **Resolusi konflik di tempat kerja.** Contoh sebuah inovasi: Kita tunjukkan bagaimana perhubungan konflik individu di tempat kerja adalah setempat diantara orang dan bukan setempat jika diantara organisasi. Kesedaran ini boleh digunakan bagi meleraikan ketegangan diantara individu yang terlibat, dan kemudiannya untuk menyokong perkembangan organisasi dimasa depan secara menyeluruh. Pihak yang bertelagah boleh mengambil bahagian secara aktif dalam proses ini pada semua peringkat.
- **Idea baru tentang fasilitasi online dan pembangunan e-komuniti.** Contoh sebuah inovasi: Kita tunjukkan bagaimana konsep rangkaian teori seperti fenomena dunia yang kecil atau darjah pemisahan berkembang bila kita kumpulkan mereka dengan tiga pendekatan, yang mana anda akan baca mengenai nya pada mukasurat berikutnya.
- **Mangsa penjenayah di media.** Contoh sebuah inovasi: Kita persembahkan proses disebalik pembalasan dan kesalahan supaya kita boleh menggunakan mereka sebagai kuasa pendorong untuk membuat penyelesaian pemulihan keadilan.

Tiang-tiang Paradigma Kerjadunia (Worldwork) – sebuah perspektif, sebuah metodologi, dan sebuah perjalanan inspirasi individu.

Perspektif Kerjadunia

Perspektif kerjadunia melihat pada semua manusia, kumpulan, dan acara pada sama kepentingan untuk masa depan yang cerah bagi komuniti dan global. Ianya membezakan ketiga-tiga peringkat, yang mana kami fikir sebagai dunia-dunia yang selari.

Dua peringkat yang awal dikenali sebagai aspek kumpulan dan organisasi yang boleh diukur, dan tidak boleh diukur. Tahap peringkat yang boleh diukur membina sebuah realiti yang sebulat suara, yang sebagai contoh seperti komponen fakta organisasi, tetapi juga struktur organisasi, impian strategik, praktis yang paling sesuai, dsb. Manakala aspek yang tidak boleh diukur seperti kreativiti ketegangan dan impuls, seperti keseronokan, cemburu, pengaruh kuasa, dsb. Pada peringkat ketiga, perspektif Kerjadunia termasuklah kesedaran tentang rasa kesinambungan diantara semua orang dan semua perkara, ruang yang bukan dwi-pihak, yang mana mengganggu polariti tidak lagi wujud.

Ketiga-tiga peringkat ini dilihat sebagai perspektif yang sama pentingnya. Mereka adalah dunia yang selari yang hanya akan bertelagah atau bersifat tidak waras pada pandangan Newtonian. Quantum Mind, yang sedar dan terbuka kepada kecenderungan yang mencerminkan alam semesta, mengalaminya serentak dengan perubahan fokus, dan mengalir diantara mereka dengan mudah. Perspektif ini beserta dengan metodologi hanya boleh dicontoh-guna untuk menyelesaikan konflik dan menyatukan sesuatu yang rasional, puak dalam organisasi yang berasaskan fakta, dan perasaan, puak yang berasaskan perhubungan di dalam kumpulan.

Ketiga-tiga peringkat berinteraksi sesama sendiri dan membina gambaran yang menunjukkan proses yang sangat kreatif dan bermakna, dipengaruhi masa depan dan masa lampau. Penyerlahan ini bermakna ia membenarkan kita untuk membina semula sebuah masa depan yang nyata, dan untuk melihat perkara yang tidak berkenaan atau gangguan luar, membina gambaran yang lebih besar. Dari perspektif ini, kita lihat yang kebanyakan masalah datang dengan penyelesaian yang tersendiri.

Metodologi Kerjadunia (Worldwork)

Metodologi Kerjadunia (Worldwork) meliputi konsep, cara, dan pengubahsuaian bagi memfasilitasi proses pada tiga peringkat tersebut, dan

untuk membantu organisasi dalam membina perubahan secara sedar untuk pembuatan bersama masa depan mereka. Selain dari bekerja untuk mengatasi halangan yang diantara kita dan matlamat, kita lihat dan ikuti aliran tersendiri yang wujud didalam kumpulan dan menggunakan mereka sebagai laluan ke dunia yang selari.

Sebahagian daripada konsep Kerjadunia (Worldwork), seperti idea dalam bidang fizik, berakar umbi dalam sains moden. Ianya mengkonsepkan sesebuah fenomena, dimana kita boleh melihat kesan penstrukturan kuasa pada realiti, tanpa membuat realiti tersebut mengalami perhubungan secara fizikal dengan sumbernya. Sebagai contoh ialah graviti, dimana sebuah bidang kuasa menyelubungi sesebuah jisim tubuh akan menghasilkan daya kuasa pada tubuh yang lain tanpa perlu menyentuh mereka. Konsep Cina kuno, Tao boleh dilihat sebagai sesuatu yang sama. Fahaman Tao yang tidak boleh dibicarakan adalah terkandung sebagai penganjuran prinsip realiti. Walaupun ianya tidak boleh dilihat atau dirasai, ianya mempengaruhi segala-galanya. Bidang ini mengatur kehidupan sesebuah organisasi, memberi kita perasaan, yang kita tidak berdaya dalam mempengaruhi sebuah kumpulan yang mana kita adalah sebahagian darinya ataupun menerajunya. Bidang ini mengorganisasi kehidupan sesebuah organisasi, yang selalunya menimbulkan

Idea yang kita lihat pada "impian" sesebuah organisasi mencadangkan jika kita sedar akan organisasi pada sesetengah masa menunjukkan ia bebas dan berpemerintahan sendiri, kita seharusnya tidak membayangkan ia sebagai sebuah kereta yang tidak terkawal, malah sebuah organisma yang mempunyai kebijaksanaan tersendiri, mungkin impulse bermakna yang tidak linear – sebuah pengiktirafan yang tidak selalunya mudah diakses kepada pemikiran linear peserta.

Sebuah lagi konsep Kerjadunia (Worldwork), "Ghostrole", membezakan sesebuah kumpulan yang diidentitikan dengan pengambil-bahagian didalam sebuah acara. Secara mudah, sesetengah ahli sesebuah organisasi mungkin menggunakan perkataan "kita" bila merujuk kepada sesuatu yang mereka kenali, dan perkataan "organisasi" bila merujuk kepada sesuatu yang mereka rasa diluar kawalan mereka. Kata-kata, "Kita semua bekerja keras, tetapi organisasi kita tidak menghargainya," menunjukkan contoh mudah dalam fenomena ini. Dalam konteks ini, "organisasi" ini dipersembahkan sebagai sesuatu bentuk yang tidak nyata (kehantuan) yang tidak menghargai kerja-kerja orang lain – sesebuah kehadiran yang mungkin mengganggu sesetengah pihak. Jika kita dengarkan suara "hantu" ini, setiap kumpulan boleh dapati potensi dan maksud keratif yang tersirat. Dalam kes ini, sebagai contoh, ahli mungkin memainkan peranan "hantu" didalam organisasi tersebut, dan melalui proses ini menjumpai bahawa mereka memerlukan perubahan atas organisasi tersebut dengan lebih menilai antara satu sama lain.

Kerjadunia (Worldwork) mendefinisikan satu titik dimana satu kumpulan itu diberi cabaran oleh pembangunannya untuk mengenali satu idea atau pengalaman yang baru untuk mereka sebagai **satu kelebihan**. Didalam situasi contoh diatas, kelebihan kepada peserta ialah untuk mengenali diri mereka sendiri dengan menjadi organisasi yang mereka lihat sebagai pemangsa mereka. Dalam pada itu, perubahan organisasi boleh berlaku dengan betul kemudiannya dan di dalam sesi antara yang hadir, melalui penilaian sesame sendiri.

Oleh kerana kelebihan ialah punca utama yang membawa potensi terbesar kepada perubahan dan yang terdekat kepada aliran organisasi sendiri pada sesuatu organisasi, ianya selalu dilihat sebagai satu bidang yang selalunya mejadu luar kawalan.

Kerjadunia mengandungi satu badan teknik dan campurtangan yang melakarkan berbagai peringkat pengalaman diantara tonggak. Oleh kerana campurtangan dikaitrapat dengan terus kepada pengalaman sebenar peserta, kumpulan rakan tidak memerlukan penerangan kepada Paradigma Kerjadunia (Worldwork). Ini sangat penting dalam bidang penyelesaian konflik.

Kerjadunia sebagai satu jalan inspirasi dan perkembangan peribadi

Keputusan seseorang untuk membimbing, memfasilitasi, dan aktif mengambil bahagian dalam organisasi dan hidup komuniti atas inspirasi yang mendalam. Panggilan yang memulakan keputusan luar untuk bekerja dalam bidang ini mengorganisasi dan memfasilitasi perjalanan pembelajaran seseorang dan arah pembangunan individu. Belajar, didalam pandangan kita, ialah secara am nya berdasarkan sambungan dengan proses dalaman, dan penemuan mitos seseorang dalam sambungan dengan dunia secara am nya, begitu juga dengan organisasi yang diberi. Mengajar ialah memfasilitasikan sambungan diantara pelajar dan jejak pengajar. Jejak inspirasi ini menambat paradigma, metodologi, dan personaliti fasilitator/pemimpin/yang lebih tua kepada sesuatu yang menyeluruh, dan merupakan sumber kepada tindak tanduk dan perasaan yang dibawa oleh semua kepada kerja kita. Dengan menempatkan kesedaran dipusat pemerhatian, kajian, dan interaksi personal, kami telah mempelajari dan mempercayai akan potensi dalaman yang asal, dan dapat membangunkan kesejatian dan kebijaksanaan emosi yang menyambungkan metodologi dan perpektif menjadi nyata dan dialami oleh manusia secara asli. Cara-cara unik kita bekerja, memfasilitasi, dan membimbing tidak boleh dipisahkan

dari teras individu tentang hidup, komuniti, tanggung jawab kita didalam nya dan di dunia secara amnya.

Sejarah Pembangunan Kerjadunia (Worldwork)

Kerjadunia (Worldwork) merupakan anak kepada paradigma “Kerjaproses” (Processwork). Kedua-dua paradigma ini berpusat dengan tanggungjawab kesedaran dalam kesedaran bagaimana kita meletakkan nilai pada sesuatu aspek reality yang tidak boleh diukur dan boleh diukur. Kerjaproses (Processwork) telah dikembangkan oleh Arnold dan Amy Mindell dan rakan, dan telah berkembang lebih dari 30 tahun yang lalu kepada paradigma yang komprehensif yang memperkenalkan kajian kesedaran era baru kedalam rangka moden, yang membawa impulse baru into fizik, matematik, perubatan, psikologi dan kajian kelakuan berkumpulan.

Kerjaproses (Processwork) lebih diketahui sebagai model psikoterapi komprehensif untuk perkembangan peribadi, masih ianya diaplikasi secara meluas dalam masyarakat majmuk, seperti kerja dengan symptom badan dan keadaan koma, seperti juga di teater, pembuatan filem, dan persembahan kreatif.

Kerjadunia (Worldwork) adalah cabang hasil dari model Kerjaproses (Processwork) sejak 15 tahun lalu, dan telah dikaji, ditulis, diaplikasi, diuji, dan dikembangkan oleh Arnold dan Amy Mindell dan rakan Kerjadunia (Worldwork). Kedua-dua Kerjaproses (Processwork) dan Kerjadunia (Worldwork) adalah paradigma yang berkembang, tertakluk kepada debat dan perubahan berterusan. Anda dijemput untuk mengambil bahagian didalam beberapa kumpulan e-perbincangan dan untuk mengambil bahagian dalam perkembangan mereka.

Maklumat lanjut dan Latihan

Nikmatilah sambil melayari mukasurat disini, dan untuk pandangan Kerjadunia (Worldwork) yang lebih dirangkumi, ikutlah perpustakaan dan hubungan rangkaian kepada buku dan artikel tentang topic dan lain-lain laman web – termasuklah laman web pengasas – anda juga boleh terus ke kumpulan diskusi yang membincangkan tentang Kerjadunia (Worldwork) dan Kerjaproses (Processwork). Link di laman ini akan membawa anda kepada beberapa program latihan dan ijazah akademik yang termasuk Kerjadunia (Worldwork) diseluruh dunia dan ke beberapa kumpulan e-perbincangan tentang topic yang berkaitan dengan paradigma ini.