



Cher(e) ami(e),

Ceci est une traduction de la page d'accueil de www.maxfxx.net en une des langues les plus parlées et comprises de cette planète. Si vous avez des questions spécifiques, contactez nous et nous essayerons de trouver le moyen de vous répondre, ou de vous mettre en relation avec des groupes ou des personnes de votre région qui sont intéressés par Worldwork – le Travail avec le Monde. Nous sommes aussi prêts à vous rendre visite et à faciliter des réunions ou séminaires où vous habitez, gratuitement, dans la mesure du possible.

Vous pouvez nous contacter à

Max Schubach Ph.D.

2049 NW Hoyt Street Ste 3
Portland, OR, 97209
Voix/fax (1) 503 210 0314
max@maxfxx.net

BONJOUR ET BIENVENUE SUR MAXFXX !

Je m'appelle **Max Schubach** et je suis basé à Portland, Oregon. Je travaille en tant que facilitateur, consultant et thérapeute dans de nombreux domaines. Mon travail est basé sur **Worldwork** et **Processwork**, le paradigme qu'**Amy et Arnold Mindell** ont élaboré. Ce site recouvre l'ensemble de mes activités en tant que consultant organisationnel, facilitateur de groupe et coach en leadership et reflète mon interprétation de **Worldwork**. Si d'autres aspects de mon travail vous intéressent, veuillez consulter l'adresse www.eminee.net, le site de ma partenaire **Ellen** et moi-même. Il se concentre sur le **Processwork** que nous employons pour les individus et les couples.

En 1999, j'ai créé **Maxfxx Inc.** Il s'agit d'un réseau virtuel d'animateurs et d'experts indépendants originaires d'une trentaine de pays couvrant l'ensemble des continents lesquels se réunissent en équipes pour travailler sur des projets variés. Mes activités reposent sur le paradigme du *Worldwork*.

Worldwork est un nouveau paradigme de conceptualisation et de travail envisagés dans le cadre général de la vie et de l'organisation collectives. Son principe fondateur repose sur une nouvelle façon de relier la recherche en matière de conscience à des interprétations nouvelles des découvertes de la physique moderne. Les concepts que vous rencontrerez dans **l'article introductif** ci-dessous, à savoir « Deep Democracy », « Edge », « Organizational Dreaming » (*Démocratie profonde, Limite, Rêve organisationnel*) etc., donnent un nouvel éclairage de nos perceptions de la vie organisationnelle. **Worldwork** permet, à différents niveaux, une vision participative ainsi qu'une analyse et une facilitation des mouvements et du changement au sein du groupe : des processus globaux aux événements locaux et de l'espace public aux différentes formes d'organisation, dont les entreprises et les communautés.

Les **Mindell** ont développé *Worldwork*, aidés par le processus d'apprentissage collectif qu'offre la **communauté Worldwork** dont je fais partie. L'étude des organisations et des rapports humains en milieu professionnel me fascine. En outre, j'éprouve un grand respect et une grande fierté pour le

paradigme que j'utilise. J'espère qu'à travers ces quelques pages, je parviendrai non seulement à exposer les faits nécessaires à la compréhension de *Worldwork*, mais aussi à exprimer mon enthousiasme à l'égard de ce paradigme, à partager mes expériences quant à son application et à présenter les résultats qui peuvent en découler. *Worldwork* a le vent en poupe !

N'hésitez pas à surfer sur mon site. Si vous êtes pressés et souhaitez en savoir plus sur le paradigme lui-même, cliquez sur un des liens ci-dessous et revenez une autre fois pour une visite plus approfondie.

TRANSFORMATION AU SEIN DES ORGANISATIONS, DES COMMUNAUTÉS, DES ENTREPRISES ET DE L'ESPACE PUBLIC – Article de 12 pages sur la perspective, la méthodologie et les idées de *Worldwork*

Trois brèves illustrations de cas pratiques choisies au hasard

LES ENTREPRISES AMÉRICAINES/EUROPÉENNES SE DÉVELOPPENT DANS LES CARAÏBES : Travail d'équipe et diversité profonde (*Deep diversity*) dans une des 500 plus grandes entreprises mondiales

PARTAGE DE L'ESPACE PUBLIC EN VILLE : le milieu des affaires, l'administration locale, la police, les punks et autres groupes marginaux se rencontrent à Zurich, Suisse, pour un débat contradictoire.

QUI EST LE COUPABLE – Développement organisationnel dans une prison : processus de groupe des détenus, personnel correctionnel et administration pénitentiaire.

Le modèle *Worldwork* continue d'être développé, appliqué et mis à jour grâce à un effort collectif et au dialogue de groupe. Ces pages livrent mon interprétation et ma pratique personnelles de *Worldwork*. Si vous souhaitez en apprendre d'avantage sur le paradigme et ses possibilités, je vous renvoie aux publications et liens mentionnés sur ce site.

Comme vous pouvez le constater, la page d'accueil et les quatre documents mentionnés ci-dessus ont été traduits dans plusieurs langues. Toutes les langues n'y figurent pas pour autant et nous tenons à nous excuser auprès des personnes dont la langue maternelle ne figure pas parmi celles fournies.

Merci de votre intérêt et bonne journée !

Max Schubach